

Государственная услуга «Выдача, продление и отзыв разрешения трудовому иммигранту»

Государственная услуга «Выдача, продление и отзыв разрешения трудовому иммигранту» (далее – государственная услуга) оказывается местными исполнительными органами районов, городов областного значения (далее – услугодатель).

Для получения государственной услуги трудовой иммигрант (далее – услугополучатель) при личном обращении в некоммерческое акционерное общество «Государственная корпорация «Правительство для граждан» (далее – Государственная корпорация) либо через веб-портал «электронного правительства» (egov.kz) или migration.enbek.kz подает следующие документы:

1) заявление о выдаче разрешения трудовому иммигранту, подписанное иностранцем и работодателем (выдается копия заявления);

2) квитанции об уплате предварительного платежа по индивидуальному подоходному налогу, согласно законодательству Республики Казахстан (после сканирования возвращается услугополучателю с отметкой о приеме квитанции с указанием даты приема и адреса госкорпорации);

3) паспорт с отметкой (ами) о пересечении Государственной границы Республики Казахстан за последние 12 месяцев (после сканирования возвращается услугополучателю);

4) медицинское заключение о состоянии здоровья иностранца, лица без гражданства, мигранта, трудящегося-мигранта (в том числе из государства-члена ЕАЭС) (медицинская справка формы 028/у, дата выдачи которой не превышает 12 месяцев) (после сканирования возвращается услугополучателю);

5) вмененная медицинская страховка, покрывающая первичную медико-санитарную помощь и специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях в экстренной форме на условиях, установленных законами Республики Казахстан, со сроком действия не менее срока, указанного в заявлении и зарегистрированного в автоматизированной информационной системе «Единая страховая база данных» (после сканирования возвращается услугополучателю);

6) соглашение о намерении заключения трудового договора с работодателем в Республике

Казахстан, составленное между работодателем и услугополучателем (после сканирования возвращается услугополучателю).

При обращении услугополучателя в Государственную корпорацию сотрудник Государственной корпорации оформляет электронную заявку в интегрированной информационной системе «Центры обслуживания населения» (далее – ИИС «ЦОН»), с приложением электронных копий документов и направляет в автоматизированную информационную систему «Иностранная рабочая сила» (далее – АИС «ИРС») для принятия соответствующего решения.

Услугодатель осуществляет принятие решения о выдаче или продлении разрешения трудовому иммигранту после согласования с территориальными органами внутренних дел.

Решение о выдаче или продлении либо об отказе в выдаче или продлении разрешения принимается местными исполнительными органами в течение 2 (двух) рабочих дней, не считая день подачи заявления.

При подаче услугополучателем заявления через веб-портал «электронного правительства» www.egov.kz или www.migration.enbek.kz в «личном кабинете» услугополучателя отображается статус о принятии заявления для оказания государственной услуги, а также уведомление с указанием даты и времени получения результата государственной услуги.

Услугополучатель осуществляет регистрацию на migration.enbek.kz с указанием паспортных данных и заполнением сведений о наличии квалификации, навыков и стаже работы.

Поиск работодателями трудовых иммигрантов, находящихся за рубежом, которые имеют учетную запись в migration.enbek.kz, осуществляется только по истечении 15 (пятнадцати) дней со дня опубликования вакансий на enbek.kz.

Выдача разрешения через migration.enbek.kz осуществляется при подписании услугополучателем с работодателем соглашения о намерении заключения трудового договора в Республике Казахстан после въезда услугополучателя в Республику Казахстан.

Услугополучатель получает разрешение через migration.enbek.kz в течение 10 (десяти) календарных дней со дня подпи-

сания соглашения о намерении, в период которого сохраняется квота для услугополучателя.

Для получения разрешения через migration.enbek.kz услугополучатель направляет заявление и документы, предусмотренные перечнем Требований к оказанию государственной услуги.

При обращении услугополучателя после окончания рабочего времени, в выходные и праздничные дни, согласно трудовому законодательству Республики Казахстан, прием заявлений и выдача результатов оказания государственной услуги осуществляется следующим рабочим днем.

Услугодатель в день поступления документов, посредством автоматизированной информационной системы «Иностранная рабочая сила» осуществляет проверку на соответствие:

1) документов, предусмотренных Требованиями к оказанию государственной услуги;

2) содержания заявления с паспортными данными и сведениями, полученными из Государственной корпорации;

3) гражданства иностранца условиям, предусмотренным подпунктом 1) пункта 1 статьи 43-1 Закона Республики Казахстан «О миграции населения»;

4) условиям, предусмотренным пунктом 5 статьи 43-2 Закона Республики Казахстан «О миграции населения»;

5) суммы предварительного платежа по индивидуальному подоходному налогу согласно пункту 2 статьи 360 или пункту 5 статьи 658 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет».

Документы, поступившие от ИИС «ЦОН» в АИС «ИРС», автоматически направляются на рассмотрение в информационную систему «Миграционная полиция» (далее – ИС «МП»). Территориальные органы внутренних дел рассматривают поступившие документы в течение 1 (одного) рабочего дня.

В случаях предоставления документов в неполном объеме и (или) предоставления документов с истекшим сроком действия, предусмотренных Требованиями к оказанию государственной услуги, сотрудник Государственной корпорации направляет в ИИС «ЦОН» мотивированный отказ в приеме документов на выдачу или продление разрешения.



При положительном результате рассмотрения заявления выдача или продление разрешения трудовому иммигранту осуществляется путем направления из АИС «ИРС» в ИИС «ЦОН» или в личный кабинет услугополучателя на портале «электронного правительства» либо портале migration.enbek.kz в зависимости от того, через какую систему направлено заявление услугополучателя.

Разрешение выдается на срок, указанный в заявлении услугополучателя на выдачу или продление разрешения, и может составлять от 1 (одного) до 12 (двенадцати) месяцев. Максимальный срок с учетом продления разрешения трудовому иммигранту не превышает 12 (двенадцать) месяцев.

Выданное услугодателем разрешение не подлежит передаче третьим лицам, действует только на территории соответствующей административно-территориальной единицы.

Разрешение выдается услугополучателю при соответствии адреса недвижимости, находящегося на праве собственности работодателя, по которому услугополучатель намеревается осуществлять трудовую деятельность.

Заявление на продление разрешения подается не ранее 30 (тридцати) календарных дней и не позднее 5 (пяти) календарных дней до истечения срока действующего разрешения.

Разрешение не продлевается в случае подачи заявления позднее пяти (пяти) календарных дней до истечения срока действующего разрешения.

Услугополучатель, получивший разрешение со сроком 12 (двенадцать) месяцев либо разрешение которого с учетом продлений достигло 12 (двенадцати) месяцев, подает заявление на новое разрешение в течение 4 (четырёх) календарных дней до истечения срока действующего разрешения.

В случае порчи или утери услугополучателем разрешения, выданного Государственной корпорацией, копия разрешения Государственной корпорацией выдается в день его обращения.

В случае завершения выполнения работ (оказания услуг) в домашнем хозяйстве до окончания срока разрешения работодатель в течение 2 (двух) рабочих дней со дня расторжения трудового договора направляет в Государственную корпорацию, через веб-портал «электронного правительства» либо портал migration.enbek.kz уведомление о расторжении трудового договора с трудовым иммигрантом.

Работодатель, привлекающий трудового иммигранта, который получил разрешение, вносит информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора в единую систему учета трудовых договоров в порядке, предусмотренном подпунктом 27) пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса Республики Казахстан либо заключает трудовой договор на веб-портале hr.enbek.kz.

Отказ в оказании государственной услуги осуществляется по основаниям, предусмотренным Требованиями к оказанию государственной услуги.

Отдел занятости и социальных программ.

МЕМЛЕКЕТТІК БАҒДАРЛАМАЛАРДЫ ІСКЕ АСЫРУ

Экономиканы әртараптандыру және инвестицияларды тарту – жұмыстарының негізгі бағыттары

Ауданның әлеуметтік-экономикалық дамуының маңызды факторы – экономиканы әртараптандыруға және жаңа жұмыс орындарын құруға ықпал ететін инвестициялық жобаларды іске асыру болып табылады.

Бүгінгі таңда жалпы құны 2 790 млн теңгені құрайтын және 101 жұмыс орнын ашуды көздейтін («Күншуақ-2025» ЖШС, «Жітіқара-камень» ЖШС, «Темп-2 ПКФ» ЖШС, «Жітіқара-Темір» ЖШС, «Дәмді» ЖШС, «СКА 63» ЖШС, «АБИС» ЖШС және жеке кәсіпкер Сейткасымова Ж.С.) 8 инвестициялық жобадан тұратын пул қалыптастырылды.

Өнеркәсіп саласында қуаттылығы 3,2 МВт болатын күн электр станциясының құрылысы жүзеге асырылуда. Жобаның бастамашысы – «Күншуақ-2025» ЖШС, құны – 820 млн теңге, 12 жұмыс орнын ашу көзделген. Нысанды іске қосу ағымдағы

жылдың тамызының соңына жоспарланған. Қазіргі таңда жер телімі рәсімделіп, аумақ қоршалып, бұрғылау жұмыстары мен металл құрылымдарын орнату үшін дайындық жүргізілуде, станцияға дейінгі қиыршық тас жолының құрылысы басталды.

Құрылыс материалдарын өндіру саласында қуаттылығы сағатына 100 тонна болатын екінші ұнтақтау-сұрыптау желісінің құрылысы жүріп жатыр. Бастамашы – «Жітіқара-камень» ЖШС. Жоба құны – 100 млн теңге, 4 жұмыс орны ашылады. Іске қосу маусым айының соңына жоспарланған.

Қуаттылығы сағатына 90 тонна асфальт-бетон зауытының жабдығы толық көлемде орнатылған. Бастамашы – «Темп-2» ПКФ» ЖШС, жоба құны – 170 млн теңге, 3 жұмыс орны құрылған.

«Жітіқара-Темір» ЖШС 1500 м³ дизель отынын сақтауға арналған мұнай базасын салу

жобасын іске асыруда. Жоба құны – 100 млн теңге, 3 жұмыс орнын ашу жоспарланған. Қазіргі уақытта 500 м³ көлеміндегі үш тігінен орналасқан резервуар орнатылып, мұнай өнімдерін айдауға арналған сорғы станциялары, құбырлар, авто және темір жол тұғырлары орнатылған. Жоба толығымен аяқталған, енді қызметті жүргізу үшін рұқсат құжаттары күтілуде.

Туризм саласында Мемлекет басшысының «экономикалық өсудің жаңа нүктесі – туризм болуы тиіс» деген тапсырмасына сәйкес, маңызды жобалардың бірі – теннис корты мен бокс залы бар спорт-сауықтыру кешенінің құрылысы болып табылады. Жоба бастамашысы – «СКА 63» ЖШС, құны – 500 млн теңге, 9 жұмыс орны ашылады. Іске қосу осы жылдың соңына жоспарланған. Сонымен қатар фитнес-орталыққа арналған үшінші залдың құрылысы да көзделген. Жер

учаскесінде инженерлік желілер тартылған, сараптамадан өткен жобалық-сметалық құжаттамасы бар, іргетасы құйылған, теннис және бокс залдарына арналған металл құрылымдары орнатылған, теннис залының шатыры жабылған.

Қоғамдық тамақтану саласында – 300 орындық «QAZYNA» мейрамхана кешені «Дәмді» ЖШС салып жатыр. Жоба құны – 300 млн теңге, 30 жұмыс орны ашылады. Құрылыс қыркүйек айында аяқталады деп күтілуде. Қазіргі уақытта жер жұмыстары аяқталып, іргетасы құйылған, бетон колонналар орнатылуда. Кешенің жалпы ауданы – 1306 м², ол кең кафе және банкет залдарын орналастыруға мүмкіндік береді.

Сауда саласында супермаркет пен отбасылық кафе ашыу жоспарлануда. Жоба бастамашысы – «АБИС» ЖШС, құны – 200 млн теңге, 20 жұмыс орны ашылады. Пайдалануға бе-

ру-ағымдағы жылдың желтоқсан айы. Құрылыс-монтаж жұмыстары 90%-ға аяқталған, жабдықтар толық көлемде жеткізілген.

Сондай-ақ жеке кәсіпкер Сейткасымова Ж.С. сауда-ойын-сауық орталығының екі жылдық жобасын іске асыруда. Жоба құны – 600 млн теңге, 20 жұмыс орны ашылады. Пайдалануға беру келесі жылдың қыркүйек айына жоспарланған. Қазіргі таңда құрылысқа жер телімі рәсімделген, жобалық-сметалық құжаттама дайындалған, металл конструкциялары дайын.

Жақын арада балалардың ойын-сауық орталығы, тұрмыстық техника бөлімі, азық-түлік өнімдерін сату бөлімі орналасқан бір қабатты ғимараттың құрылысына іргетас құю жоспарлануда.

Аудан әкімдігінің кәсіпкерлік бөлімі ұсынған мәліметтер бойынша жарияланымды дайындаған Тоғжан ЖАМАНҚҰЛОВА.