

**2025 жылдың I тоқсанына арналған «Жітіқара ауданы әкімдігінің экономика және бюджеттік жоспарлау бөлімі» ММ бөлім басшысының және басшы орынбасарының жеке және заңды тұлғалардың өкілдерін ҚАБЫЛДАУ КЕСТЕСІ**

Азаматтарды қабылдауды жүргізетін тұлғаның Т.А.Ә.	Азаматтарды қабылдауды жүргізетін тұлғаның лауазымы	Азаматтарды қабылдау күні мен уақыты	Мемлекеттік органның орналасқан жері, байланыс телефоны
Демейсенова Жанылсын Ильясовна	бөлім басшысы	апта сайын, дүйсенбі, сағат 14-30 – дан 17-30 – ға дейін	Жітіқара қ., 6 шағын аудан, № 65 үй, № 19 кабинет, Телефоны 2-25-94, сенім телефоны 2-25-94
Шуакпаева Рашида Муратовна	бөлім басшысының орынбасары	апта сайын, сәрсенбі, сағат 9-00 – ден 12-00 – ге дейін	Жітіқара қ., 6 шағын аудан, № 65 үй, № 21 кабинет, Телефоны 2-27-43, сенім телефоны 2-25-94

**ГРАФИК ПРИЕМА**

**физических и представителей юридических лиц руководителем и заместителем руководителя**

**ГУ «Отдел экономики и бюджетного планирования акимата Житикаринского района» на I квартал 2025 года**

Ф.И.О. лица, проводящего прием граждан	Должность лица, проводящего прием граждан	Дата и время приема граждан	Местонахождение государственного органа, контактный телефон
Демейсенова Жанылсын Ильясовна	руководитель отдела	еженедельно, понедельник, с 14-30 до 17-30 часов	г. Житикара, 6 микрорайон, дом № 65, кабинет № 19, телефон 2-25-94, телефон доверия 2-25-94
Шуакпаева Рашида Муратовна	заместитель руководителя отдела	еженедельно, среда, с 9-00 до 12-00 часов	г. Житикара, 6 микрорайон, дом № 65, кабинет № 21, телефон 2-27-43, телефон доверия 2-25-94

**Правовое государство невозможно без активного участия граждан – интервью с министром юстиции**

Правовая грамотность населения – важная составляющая его благополучия. Важно, чтобы каждый человек знал свои права, обязанности и умел защитить свои интересы в правовом поле.

О том, какие меры по повышению правовой грамотности казахстанцев принимаются сегодня, в интервью [Zakon.kz](http://Zakon.kz) рассказал министр юстиции Азамат Ескараев.

– Расскажите, пожалуйста, какую работу в этом направлении ведет Министерство юстиции?

– Правовое государство невозможно без активного участия граждан в правовых процессах. Этот вопрос не раз поднимался главой государства, который акцентировал внимание на необходимости повышения правовой грамотности и неукоснительного соблюдения закона и порядка.

Министерство юстиции координирует праворазъяснительную работу в целом. Для достижения поставленной цели мы активно работаем в нескольких направлениях.

Во-первых, обеспечивается всеобщий доступ как к действующему законодательству, так и к проектам актов.

Для этого функционируют информационные системы «Әділет» и Эталонный контрольный банк законодательства. Люди могут посмотреть, изучить любой действующий закон онлайн, бесплатно.

На платформе «Открытые НПА» можно следить за проектами нормативных правовых актов и активно участвовать в их обсуждении.

Во-вторых, учитывая, что сейчас большинство людей используют социальные сети для получения информации, мы ведем Instagram-страницу [zakon.opai](https://www.instagram.com/zakon.opai) – «Закон простыми словами», где разъясняем законы и их проекты доступным языком с помощью инфографики, видео и простых инструкций.

Через данную Instagram-страницу можно напрямую пройти на портал «Открытые НПА», о котором я сказал выше, если человек заинтересуется проектом и захочет подробно изучить проект, оставить на него свой комментарий.

В-третьих, с 2023 года мы активно задействовали потенциал радио, телевидения и печатных СМИ, так как эти инструменты, даже на фоне бурного развития социальных сетей, все равно пользуются спросом. Сейчас мы сотрудничаем с более 100 печатными СМИ, несколькими радиоканалами и телеканалами, что позволяет распространить правовую информацию максимально широко.

В-четвертых, в 2024 году мы запустили проект «Кабинет права» в

селах и районах для того, чтобы люди могли получить доступ к правовой информации, государственным базам данных, изучить самостоятельно законы. Сейчас таких кабинетов более 2 тысяч по стране.

В целом, мы стараемся сделать правовую информацию доступной для всех граждан, независимо от того, где они живут.

Для удобства граждан отдельные сайты и системы будут представлены в виде приложений и мобильных версий.

– Эти инструменты человек использует в повседневной жизни, это позволяет ему участвовать в жизни государства. А что, если его интересуют конкретные правовые вопросы, ситуации, где нужны решения в правовом поле? Куда он может обратиться?

– Да, такие ситуации тоже бывают. Для этого при министерстве работает круглосуточная правовая информационная служба, через нее можно получить базовую правовую консультацию. Данная служба доступна через звонки по номеру 119, через WhatsApp и Telegram-бот 19Kenesbot.

Кроме того, на ежемесячной основе территориальные органы юстиции совместно с адвокатами, нотариусами и другими квалифицированными специалистами проводят встречи, семинары, консультации, дни открытых дверей, в том числе в сельских населенных пунктах. В рамках данных мероприятий можно обратиться с правовым вопросом уже к конкретному специалисту.

Также функционирует система [e-zakon.megi](https://e-zakon.megi.kz), в которой работают профессиональные адвокаты и юристы, к ним можно обратиться с ситуацией, требующей юридического сопровождения.

– Насколько активно граждане используют эти возможности?

– Мы видим, что интерес и вовлеченность граждан растет. Люди все больше обращаются к информационным системам, правовой информации в целом, и это замечательно. Ведь чем более информированным будет население, тем проще решать вопросы в правовом русле и строить активное гражданское общество.

– Как вообще население воспринимает праворазъяснительную работу? Оценивается ли это каким-то образом?

– Мы тоже задались этим вопросом в текущем году, так как хотели понять, в правильном ли направлении движемся вообще. Для получения объективной обратной связи от населения мы запустили масштабное анкетирование через [eGov mobile](https://egov.mobi.kz),



которое прошли почти 100 тысяч граждан.

Результаты опроса показали, что большинство респондентов оценивают свои знания в области законодательства на среднем уровне, то есть они имеют базовые знания, но испытывают трудности при применении этих знаний в повседневной жизни.

– Какие основные проблемы были выявлены в ходе опроса?

– Одна из ключевых проблем, о которой говорят респонденты, заключается в сложности и трудности понимания законодательства. Люди сталкиваются с тем, что законы часто бывают сложными для восприятия, и им сложно ориентироваться в правовых вопросах, поэтому министерство взяло этот вопрос на вооружение, и мы будем его решать комплексно. Мы уже движем инициативы по упрощению языка законодательства и по одновременной публикации закона вместе с его разъяснением.

Кстати, большинство граждан считают, что для повышения правовой грамотности работу необходимо начинать еще в школьном возрасте, поэтому здесь мы совместно с Министерством просвещения и Министерством науки и высшего образования будем работать в вопросах упрощения содержания предмета «Основы права» в школе и активизации юридических клиник в университетах.

Мы продолжим анализировать результаты опроса и улучшать подходы к правовому просвещению.

Важно, чтобы наша работа не только реагировала на текущие запросы граждан, но и предсказывала их потребности.

Мы также планируем расширить использование цифровых технологий для доступности правовой информации, чтобы каждый гражданин мог получить нужную помощь в удобном и понятном формате.

Zakon.kz

**Молодежь – это символ прогресса**



Как отметил Президент Касым-Жомарт Токаев, молодежь – это символ прогресса, воплощение всех наших надежд на лучшее будущее. Эти слова вдохновляют нас на действия, ведь именно молодежь обладает тем духом новаторства и стремлением к переменам, которые необходимы нашей стране.

В нашей области в системе госслужбы трудятся порядка 1 400 (1 422) молодых людей до 35 лет, что составляет 31% от общего числа госслужащих (в МИО – 984 человека (31,8%), в ТПЦГО – 459 человек (23%). Численность госслужащих в Костанайской области составляет порядка 5 тыс. человек (5 090).

Сегодня государство активно создает условия для раскрытия потенциала талантливой молодежи, уверенно шаг за шагом прокладывая путь к большому будущему.

К примеру, начиная с 2023 года упрощена процедура вступления на начальные должности для лучших выпускников вузов, и уже 36 молодых специалистов в нашей области начали карьеру в государственных органах. Сегодня мы станем свидетелями их присяги – важного и символического события для каждого из них.

Они не проходили долгих конкурсов и тестов – нужны только их талант, знания и готовность работать.

В 2025 году более 500 выпускников с GPA 3,33 смогут начать карьеру на госслужбе без конкурса. В регионе уже сегодня открыто 92 вакансии на районном и сельском уровнях. Это ваш шанс показать себя, начать менять свою область и строить будущее!

Еще один реальный социальный лифт для тех, кто готов к большому вызову – это Президентский молодежный кадровый резерв. По стране сотни молодых профессионалов уже работают на ключевых должностях, принимая важные решения. Их истории – это доказательство того, что возраст не является преградой для лидерства.

В нашей области ярким примером таких историй являются Азамат Кашиев, Дамир Тогжанов, Кирилл Гусев, Арнур Сартов. Они уже доказали, что их назначение на руководящие позиции – это не случайность, а результат упорного труда, лидерских качеств и способности принимать решения, которые влияют на будущее нашего региона.

Также в этом году стартовал Региональный кадровый резерв, открыв новые горизонты для тридцати молодых управленцев.

Первым из резерва, таким как Дамир Кабиев, Камалхан Калиева, Арман Бейсембаев, уже доверяют важные должности. Они назначены заместителями акимов, руководителями аппаратов и отделов ЖКХ. Вчера они только начинали свой путь, а сегодня треть из Регионального кадрового резерва - 9 человек из 30 - занимают ключевые руководящие позиции, что подтверждает

готовность молодежи к реальным вызовам и ответственности. Все, что я озвучил – это только начало большого пути.

В рамках Концепции развития госслужбы на 2024-2029 годы планируются масштабные изменения, которые откроют новые возможности для молодежи.

Например, будет создан институт ранней профессиональной ориентации, который охватит школьников и студентов вузов. Это поможет вам еще на старте понять, как развиваться в госслужбе, а также быть замеченными благодаря высокой успеваемости и активному участию в жизни общества.

Кроме того, для молодежи будут актуализированы программы подготовки, а те, кто пройдет эти программы, смогут сразу же занимать начальные должности в госорганах без конкурсов.

Также будет введено поэтапное повышение класса на занимаемой должности, что обеспечит стабильность кадров и преемственность на госслужбе. Это значит, что даже если нет вакансий на вышестоящие позиции, ваша оплата труда все равно будет расти. Такое решение расширит возможности для выпускников учебных заведений, которые впервые приходят в госслужбу и не имеют опыта работы. Это шанс не только для карьерного роста, но и для стабильного и справедливого вознаграждения за работу.

Если вы думаете, что государственная служба – это путь для избранных, то проекты «Сәттібастама» и «Школа молодого государственного служащего» докажут обратное. Эти программы – трамплин молодежи к успешной карьере.

«Сәттібастама» открывает двери в мир госслужбы уже на стадии учебы. Студенты вузов и колледжей проходят практику в госорганах, включая правоохранительные структуры. Это возможность увидеть изнутри, как принимаются решения, и применить свои знания на реальных кейсах.

С 2018 года «Школа молодого государственного служащего» помогает студентам выпускных курсов подготовиться к госслужбе. Здесь вы не только узнаете, какие компетенции необходимы, но и пройдете тестирование на знание законодательства и оценку личных компетенций.

С 2023 года проект масштабирован на всю страну, и за это время около 500 студентов уже стали потенциальными кандидатами на госслужбу.

С таких площадок начинаются трансформация молодежи в настоящих лидеров, которые способны возглавлять госорганы и влиять на развитие общества.

**Руководитель департамента Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Костанайской области, председатель Совета по этике САЛЫК-БАЕВ Ерлан Амандыкович.**