

Почему казахстанцам нужно самим копить на будущую пенсию

Население Казахстана стареет, поэтому налоги трудящихся граждан может не хватить на полное обеспечение пенсионеров за счет госбюджета. О значении накопительной пенсии узнали журналисты NUR.KZ.

В Казахстане многоуровневая пенсионная система. Ее неизменной частью остаются выплаты за счет государственного бюджета. В частности, это базовая и солидарная пенсии. Солидарная пенсионная выплата между тем зависит от трудового стажа ее получателя до 1998 года. То есть у новоиспеченных пенсионеров с каждым годом он будет все меньше, пока этот компонент пенсии и вовсе не перестанет существовать. При этом с 1998 года казахстанские трудящиеся начали сами откладывать себе на пенсию. То есть в силу вступила накопительная пенсионная система, значение которой с каждым годом становится все больше. Почему казахстанцам нужно самим копить на будущую пенсию, нам рассказали в Едином накопительном пенсионном фонде (ЕНПФ). «По мере того, как население стареет (увеличение продолжительности жизни, снижение рождаемости), количество получателей пенсии увеличивается, а количество работающих людей, вносящих взносы в пенсионную систему, уменьшается. Это может при-

вести к нехватке средств, необходимых для выплаты пенсий из распределительных пенсионных систем, поскольку в таких системах финансирование пенсий текущих пенсионеров осуществляется за счет отчислений работающих в данный период времени граждан», – объясняют в ЕНПФ.

Как определяется уровень старения населения

В мировой практике старение населения измеряется в том числе таким показателем, как коэффициент потенциальной поддержки (КПП), который равен соотношению количества людей трудоспособного возраста (от 25 до 64 лет) к количеству людей в возрасте 65 лет и старше. В ЕНПФ обращают внимание, что речь идет об общем населении трудоспособного возраста, а не о фактически официально работающих и отчисляющих все обязательные социальные платежи и налоги гражданах, соотношение которых еще меньше. Согласно информации Единого накопительного пенсионного фонда, в 1998 году КПП в Казахстане составлял около семи человек трудоспособного возраста на одного гражданина старше 65 лет. В 2023 году этот показатель был равен 5,8, а в 2050, согласно расчетам как ЕНПФ, так и ООН, он составит 4,1. Доля людей в возрасте 60 лет и старше к тому времени вырастет с текущих



12,8% до 16,6%.

Снижение коэффициента потенциальной поддержки при распределительных пенсионных системах между тем увеличивает нагрузку на трудоспособное население. «В условиях начавшихся процессов старения населения в Казахстане особое значение приобретает накопительный компонент многоуровневой пенсионной системы, когда пенсионные отчисления рабо-

тающих граждан являются персональными и осуществляются на индивидуальный пенсионный счет каждого гражданина. Таким образом, пенсионный капитал каждого гражданина в накопительной пенсионной системе не зависит от демографических процессов, зависит от полноты и регулярности отчислений пенсионных взносов, а также от инвестиционной доходности пенсионных накоплений», – по-

дытоживают в ЕНПФ.

Напомним, что в Казахстане ввели новые обязательные пенсионные взносы работодателей, которые будут платить за сотрудников младше 1975 года, чей трудовой стаж для назначения солидарной пенсии уже будет минимальным. Вместо нее граждане этого возраста будут получать пожизненные выплаты за счет условных пенсионных накоплений.

ЕНПФ предупредил казахстанцев об изменениях в законодательстве



Вступили в силу несколько ключевых нововведений

В Едином накопительном пенсионном фонде (ЕНПФ) напомнили, что с 1 января 2024 года вступили в силу несколько ключевых нововведений в законодательстве Республики Казахстан, передает Azattyq Rýhy.

Реализация Программы «Национальный фонд – детям»

Началась реализация инициативной главы государства программы «Национальный фонд – детям», в рамках которой всем несовершеннолетним гражданам РК (участникам целевых требований) ежегодно будет начисляться 50% от усредненного за восемнадцать лет, предшествующих отчетному году, инвестиционного дохода Национального фонда, а также инвестиционный доход, ежегодно начисляемый на данную сумму. Так, в течение января 2024 года ЕНПФ сформирует электронный список участников целевых требований на основании полученных сведений из государственной базы данных по состоянию на конец 31 декабря 2023 года. На основании данного списка и полученной информации от НБ РК о сумме 50% от дохода Нацфонда

ЕНПФ рассчитает сумму целевых требований на одного ребенка за 2023 отчетный год и внесет ее в свою информационную систему.

Начисление целевых требований участникам целевых требований будет осуществлено не позднее 1 февраля 2024 года. Начисление целевых требований участникам программы будет производиться ежегодно до достижения ими 18 лет. Учет целевых требований и целевых накоплений будет осуществляться в долларах США. При достижении 18 лет получатель целевых накоплений имеет право на использование накопленной суммы только в целях улучшения жилищных условий и (или) оплаты образования. Для получения целевых накоплений получателю целевых накоплений либо его законному представителю необходимо обратиться к одному из уполномоченных операторов (БВУ и АО «Казпочта»), заключивших соглашение о взаимодействии с ЕНПФ, открыть у уполномоченного оператора банковский счет в долларах США и подать заявление на выплату целевых накоплений (посредством интернет-ресурса уполномоченного оператора) с указанием

цели использования выплаты целевых накоплений (на улучшение жилищных условий или оплату образования).

Лица, утратившие гражданство Республики Казахстан, вышедшие из гражданства Республики Казахстан как до достижения 18 лет, так и после 18 лет, теряют право на использование целевых накоплений. В случае смерти физического лица целевые накопления наследуются в порядке, установленном гражданским законодательством Республики Казахстан.

Введение ОПВР

С 1 января 2024 года накопительная пенсионная система дополнилась новым компонентом – обязательными пенсионными взносами работодателя (ОПВР).

Размер ОПВР будет зависеть от ежемесячного дохода работника и финансироваться за счет средств работодателя. В целях поддержания сбалансированной нагрузки на работодателя ОПВР будут перечисляться с поэтапным увеличением взноса:

с 1 января 2024 года – 1,5 процента,
с 1 января 2025 года – 2,5 процента,

с 1 января 2026 года – 3,5 процента,
с 1 января 2027 года – 4,5 процента,
с 1 января 2028 года – 5 процентов.

Поэтапное внедрение ОПВР, а также отнесение их к вычетам из налогооблагаемого дохода предусмотрено для сглаживания нагрузки на работодателя. Кроме того, согласно законодательству, ОПВР должны уплачиваться не за всех работников, а только за тех, кто родился в 1975 году и позднее. Введение с 2024 года ОПВР будет способствовать повышению уровня пенсионного обеспечения работника после его выхода на пенсию.

Специальные социальные выплаты работникам, занятым на вредных производствах:

граждане Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, при достижении 55-летнего возраста и уплате за них обязательных профессиональных пенсионных взносов (ОППВ) в совокупности не менее 84 месяцев.

Занятые на работах с вредными условиями труда имеют право на специальную социальную выплату, состоящую из:

- специального профессионального государственного пособия,
- страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования,
- профессиональной выплаты за счет средств работодателя,
- пенсионной выплаты, сформированной за счет ОПВВ из ЕНПФ.

Право на специальные социальные выплаты возникает при условии прекращения работником трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключающую воздействие вредных производственных факторов.

Не занятые на работах с вредными условиями труда, имеют право на:

- специальное профессиональное государственное пособие,

- пенсионную выплату, сформированную за счет ОПВВ из ЕНПФ.

Оптимизация переводов пенсионных накоплений в КСЖ

Договор пенсионного аннуитета (ДПА) по желанию страхователя может быть заключен путем письменного обращения к страховщику либо обмена информацией между страхователем и страховщиком с использованием интернет-ресурса страховщика или интернет-ресурса, созданного с участием организации по формированию и ведению базы данных по страхованию (организация по формированию ЕСБД), которой является АО «Государственное кредитное бюро» (ГКБ).

Так, в соответствии с нововведениями вкладчики (получатели), заключившие с 1 января ДПА со страховыми организациями, могут не обращаться в ЕНПФ с заявлением о переводе пенсионных накоплений в страховую организацию. При этом страховые организации будут обязаны осуществлять обмен данными по заключенным ДПА с ЕНПФ посредством передачи сведений о заключенных ДПА в единую страховую базу данных (ЕСБД), владельцем которой является ГКБ. В свою очередь, ГКБ на основании соответствующего соглашения с ЕНПФ будет передавать ЕНПФ сведения о заключенных ДПА, полученные от страховых организаций. Порядок и сроки обмена данными через ГКБ по заключенным ДПА регулируются Правилами № 44.

ЕНПФ при получении сведений от ГКБ в соответствии с Правилами № 44 в случае соответствия требованиям законодательства РК осуществит перевод пенсионных накоплений в страховую организацию в течение 5 рабочих дней с даты получения сведений от ГКБ о заключенном ДПА.

Вместе с тем, за заявителем сохраняется право обращения в ЕНПФ в целях подачи заявления о переводе пенсионных накоплений в страховую организацию с представлением оригинала договора пенсионного аннуитета.