

## Твои люди, Житикара!

# «Главная ценность – семья...»

Продолжая разговор о людях нашего края, сегодня мы беседуем с Кабиевым Б. К.

**- Батырбек Курманбаевич, где Вы родились? Кем работали Ваши родители?**

- Моя родина – село Аккарга. Потом наша семья переехала в Забеловку, где я окончил среднюю школу. Отец, Курманбай, работал учетчиком, бухгалтером, мама трудилась в молочном блоке.

**- Что помните из детства?**

- Помню, что в детстве мы, дети, много работали, помогали родителям в ведении домашнего хозяйства. В обязанности входило кормление и выпас скота, уборка в сарае. Будучи школьниками, часть летних каникул проводили в лагере труда и отдыха, осенью помогли совхозу в сборе урожая на огороде.

Как большинство сельских мальчишек, я рано познакомился с техникой. Братя моего отца были водителями, и, как только мои ноги стали доставать до педалей, я учился у них водить машину. Наблюдая за старшими, мы, мальчишки, знали, как проходят основные сельскохозяйственные работы. Лет в пятнадцать впервые сел за рычаги гусеничного трактора ДТ-75, т. к. нужно было заменить одного из механизаторов. Особо никто не обучал, просто говорили, что нужно делать. Конечно, все это повлияло на выбор профессии.

**- Как складывалась Ваша трудовая биография?**

- После школы закончил СПТУ-71, получил профессию «газоэлектросварщик». Надо сказать, что эта профессия в дальнейшей моей жизни мне очень пригодилась. Затем были пять лет учебы в Костанайском сельскохозяйственном институте, где я обучался на факультете «механизация и электрификация сельского хозяйства». По завершении учебы меня направили в совхоз «Красноармейский» и назначили заведующим машинно-тракторной мастерской. После трех лет работы я был избран председателем сельского совета, потом это была работа главой сельской администрации, а затем акимом села. В 2000 году перешел на должность председателя районного комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса района.

Спустя два года принял назначение государственным инспектором труда по Костанайской области, курировал Денисовский, Житикаринский и Камыстинский районы. Три года работал начальником сельскохозяйственного управления района. Затем были годы работы акимом села Пригородное. Четыре года трудовой биографии отданы работе начальником жилищного коммунального хозяйства.

Сейчас являюсь начальником Житикаринского производственного участка республиканского государственного предприятия «Казводхоз».

**- Чем занимается предприятие?**

- В функции предприятия входит эксплуатация, содержание, обеспечение безопасности Желкуарского водохранилища, подача в район поливной и питьевой воды, пропуск паводковых талых вод. В жизнедеятельности района объект имеет важное значение. На нашем участке работают девять сотрудников: электромонтер, слесарь, тракторист, охранники.

Этот год считаем удачным, в водохранилище поступило много воды. Работаем в тесном контакте с «Житикаракоммуэнерго». В пик паводка с марта по май трудимся круглосуточно, а также в октябре, когда идет осенний санитарный сброс воды. В остальное время проводим обход территории, следим, чтобы не было смыта плотины, проводим другие работы.

**- Батырбек Курманбаевич, чем Вы руководствовались и руководствуетесь в работе с людьми?**

- Во-первых, это личная ответственность за порученное дело. Во-вторых, правильная работа с коллективом. Считаю, что хороший руководитель тот, кто умеет создать работоспособную команду. Руководитель должен быть уверен, что даже в его отсутствие коллектив четко знает свои обязанности и справляется с ними. В любом коллективе ценны профессионалы своего дела. Немаловажную роль играют человеческие качества руководителя и его способность понимать сотрудников. Ведь у каждого своя жизненная история, в которой случаются разные моменты. Кого-то

нужно вовремя поддержать, кому-то вовремя помочь. Коллектив ценит эту черту характера руководителя, и тогда люди идут за ним. Это не говорит о том, что нужно быть на поводу у коллектива, нет. Но оставаться в любой ситуации, в любом положении человеком – важно.

Я отношусь к тем людям, которым на жизненном пути везет на хороших людей. С большой теплотой и уважением вспоминаю своих наставников. У них я набирался опыта, учился, как надо работать. Это были яркие личности, сильнейшие специалисты, достойные люди: мой первый наставник – главный инженер совхоза «Красноармейский» Абрам Францевич Дик, директор совхоза Павел Сафронович Кельберт, почетный гражданин района Ризван Магзумович Муртазин, директор государственной инспекции труда по Костанайской области Сералы Тажибаевич Ахметов и многие-многие другие.

**- Что для Вас главное в жизни?**

- Главное в жизни – семья.

Могу сказать, что у меня много хороших друзей. На них я могу положиться в любой жизненной ситуации. В друзьях больше всего ценю верность и преданность. С годами эти ценности острее чувствуешь.

**- Расскажите о семье.**

- Супруга, Куляш Апановна, много лет руководила районным Дворцом культуры, сейчас на заслуженном отдыхе.

Нам нравится читать, обсуждать прочитанные книги. Среди любимых писателей – Есенберлин, Ауэзов, Лесков, Чехов и другие. Нравится в минуты семейного отдыха слушать аудиокниги, еще раз вспоминая сюжеты любимых книг. Дети выросли. Свободное время посвящаем внукам. Они радуют нас своими успехами. Приятные хлопоты доставляет работа в огороде, сбор выращенного своими руками урожая. Есть небольшое хозяйство, которое тоже не дает сидеть на месте.

**- Есть ли у Вас хобби? Как отдыхаете?**

- Отдыхаю в кругу семьи и родственников. Открою секрет: хочу научиться играть на каком-либо музыкальном инструменте. Люблю петь, особенно в кругу друзей.

**- Вы выходец из села. Какие**

проблемы села Вас беспокоят?

- Хотя сейчас решаются вопросы с сельскими дорогами, обеспечением водой, в селе много проблем. Это острый дефицит рабочих мест. Дороговизна кормов, отсутствие пастбищных земель, сенокосных угодий ведут к тому, что поголовье в сельском подворье постоянно снижается. У сельчанина есть желание держать подсобное хозяйство, но нет возможности.

**- Что нравится в нынешней жизни?**

- Нравится, что город хорошеет. Особенно приятно, когда ухоженность и чистоту замечают гости. Какие красивые детские и спортивные площадки построили! Жителям старого города провели воду и газ. Это здорово!

**- Что скажете молодежи?**

- Хочу сказать молодежи, чтобы



они любили труд. Надо работать. Ведь сейчас большая проблема – найти хорошего специалиста рабочей профессии. Уверен, что при большом желании работу всегда можно найти. Не сразу, конечно, приходит большой заработок, но нужно стремиться постигать секреты профессии, и тогда успех непременно придет.

**- О чем Вы мечтаете?**  
- Мечты связаны с благополучием моей семьи, родственников. Мои двоюродные братья и сестры живут в Украине. К сожалению, давно не были с ними на связи. Хочу, чтобы в стране и мире было спокойствие.

**- Батырбек Курманбаевич, спасибо за беседу! Желаем Вам и Вашей семье благополучия!**

Тогжан ЖАМАНКУЛОВА.

## МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

# На тему дня

**Система обязательного социального медицинского страхования стала темой встречи директора филиала по Костанайской области некоммерческого акционерного общества «Фонд социального медицинского страхования» Нурғалиева Б. А. по вопросам доступности, качества медицинской помощи, финансирования и вовлечения населения в систему ОСМС.**

Во встрече приняла участие и. о. акима района Касенов С. Н., руководители государственных учреждений, и. о. главного врача районной больницы Умудов Т. А., члены штаба по реализации ОСМС, и. о. руководителя филиала НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан города Житикара» Булпежанов Н. К., начальник отдела миграционной полиции района Аубакиров Н. Г., акимы сел и сельских округов.

Встреча началась с информации и. о. главного врача районной больницы Умудова Т. А. об организации оказания медицинской помощи населению района и о деятельности медицинской организации.

В частности, в выступлении прозвучало следующее.

Внедрение системы ОСМС позволило привлечь в сектор здравоохранения дополнительные средства и увеличить финансирование более чем на 80%.

Средства, которые поступают в систему ОСМС, направляются на оплату медицинской помощи населению. Солидарная ответственность государства, работодателя и работника за его здоровье – главный принцип системы медицинского обслуживания.

Повышение качества ме-

дицинских услуг требует приоритетного развития сферы электронного здравоохранения и перехода на безбумажный документооборот, а также решения проблемы дефицита кадров.

На сегодняшний день районная больница оснащена медицинскими информационными системами на 100%, рабочие места медицинских работников – на 90%, доступ к интернету обеспечен на 100%.

В районной больнице государственные услуги предоставляются согласно приказу Министерства здравоохранения республики через «электронное правительство» gov.kz.

Медицинские информационные системы обеспечивают цифровизацию бизнес-процессов организации здравоохранения и сбор необходимой информации для формирования электронного паспорта здоровья.

На региональном уровне в медицинской информационной системе созданы и заполнены все электронные паспорта здоровья прикрепленного населения района.

На сегодняшний день в штате больницы состоят 57 врачей, 219 средних медицинских работников. Кадровый дефицит составляет 32 врача и 40 средних медицинских работников. Острая

проблема кадров решается поэтапно. В этом году прибыли врачи общей практики, стоматолог, врач-фтизиатр, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-педиатр.

В целом, система ОСМС позволила значительно увеличить лекарственное обеспечение на амбулаторном уровне. Расширился перечень заболеваний, при которых пациенты обеспечиваются бесплатными лекарствами, с 45 до 138.

Также можно отметить динамику роста объемов консультативно-диагностической помощи на 20%, в том числе консультации профильных специалистов – на 13%; диагностические услуги – на 26%; стоматологические услуги – на 15%; компьютерная томография – в 2 раза, в которой доля ОСМС составила 75%; магнитно-резонансная терапия – в 2,5 раза, доля ОСМС составила 81%.

За счет медицинского страхования за 10 месяцев текущего года было пролечено 24903 пациента, в плановом порядке в дневном стационаре – 574 пациента, в круглосуточном – 2127 пациентов.

В долгосрочной перспективе Фондом планируется повышение вовлеченности в систему ОСМС, доступности, совершенствование механизмов закупки, оплаты, планирования объемов

медицинских услуг и тарифной политики, а также обратной связи с пациентами.

Определены основные направления деятельности: планирование расходов на медицинские услуги в соответствии с реальными потребностями населения и под нужды пациентов, приоритетное развитие первичной медико-санитарной помощи, скрининговые программы, расширение охвата населения программами управления заболеваниями, развитие сестринского дела и патронажной службы, интеграция сестринского ухода в организацию лечебно-диагностического процесса.

С разъяснениями о принимаемых мерах по проблемным вопросам выступил директор филиала по Костанайской области НАО «Фонд обязательного медицинского страхования» Нурғалиев Б. А.

В ходе встречи присутствующие задали вопросы по теме. Они коснулись неудовлетворенности населения системой оказания медицинских услуг в рамках ОСМС, решения проблемы дефицита узких специалистов в районной больнице, поднятия качества предоставления медицинских услуг, необходимости более широкой информированности населения о системе ОСМС.

**Р. С.** Трудности в работе персонала районной больницы вызывают понимание со стороны большинства населения.

Но проблема не только в дефиците кадров. Проблема в недостатке внимания к пациенту со стороны людей, осознанно выбравших эту гуманную профессию.

Бюро негодования у населения вызывает появившаяся не так давно информация, что Министерство здравоохранения планирует перейти на прием пациентов в on-line формате. Если предложенная система войдет в практику, то нетрудно себе представить ее последствия.

Уже сейчас прием у врача проходит в режиме дистанционного осмотра. Сидя на значительном расстоянии от пациента (если во время пандемии это расстояние составляло 1,5-2 метра, то сейчас эта дистанция увеличилась почти вдвое), врач, не отводя глаз от компьютера, зачастую не приближаясь к пациенту, задает несколько вопросов, затем, посоветовавшись все с тем же компьютером, пишет рекомендации. О более детальном осмотре приходится тихо надеяться...

С надеждой на выздоровление мы устремляемся в частные клиники, в которых расценки за услуги больно бьют по нашим карманам.

В завершение хотелось бы сказать и о хорошем.

Жители района готовы говорить слова признательности тем медицинским работникам, которые, несмотря на все трудности, верны своей профессии. Пациенты благодарны за профессионализм и чуткое сердце фельдшеру Денисенко С. А., хирургу Каюмджан М., акушерке Якушевой Н. А.

В этой сложной профессии многое решают высокие человеческие качества специалиста, призванного заботиться о здоровье народа.

Тогжан ЖАМАНКУЛОВА.