

# Бизнесмены начали требовать наличку с клиентов в Казахстане - их ждет крупный штраф

В Комитете государственных доходов Министерства финансов прокомментировали жалобы казахстанцев на требования предпринимателей принимать только наличный расчет, передает корреспондент Tengrinews.kz. С 1 января 2024 года началась проверка мобильных

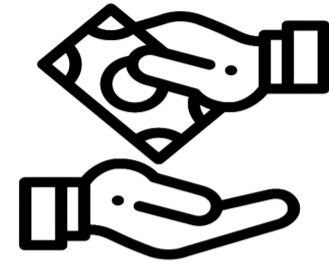
переводов всех казахстанцев. С этого дня граждане жалуются на отказы предпринимателей принимать онлайн-платежи за реализацию товаров и оказание услуг, требуя наличные деньги. Редакция Tengrinews.kz обратилась в Комитет государственных доходов Министерства финансов с официальным

запросом, чтобы узнать, насколько законно такое требование и куда могут обращаться казахстанцы.

В КГД признали, что, несмотря на рост популярности мобильных банковских приложений в последние годы, имеют место случаи, когда отдельные предприниматели отказываются принимать безналичные платежи, требуя оплаты наличными деньгами за реализованный товар или оказанные услуги. При этом такое требование является незаконным.

«Отказ в принятии безналичных платежей является незаконным, поскольку нормами Закона Республики Казахстан «О платежах и платежных системах» предусмотрены различные способы оплаты – банковской картой, QR-платежом или наличными деньгами (статья 25). За отказ предпринимателей в принятии платежей с использованием платежных карточек предусмотрена административная ответственность: на первый раз – предупреждение, при повторном нарушении – штраф в размере 40 МРП, или 147 680 тенге», – ответили в пресс-службе КГД.

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ, ЕСЛИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ОТКАЗЫВАЕТСЯ ПРИНИМАТЬ БЕЗНАЛИЧНУЮ ОПЛАТУ?



Обо всех фактах отказа приема безналичных платежей необходимо обращаться в органы государственных доходов по месту жительства

## ЗАКОННО ЛИ ТРЕБОВАТЬ ОПЛАТУ ТОЛЬКО НАЛИЧНЫМИ?



Согласно нормам Закона РК «О платежах и платежных системах», предусмотрены различные способы оплаты – банковской картой, QR-платежом или наличными деньгами (статья 25). Отказ в принятии безналичных платежей является неправомерным и нарушает права потребителей

# Как с января 2024 года изменилась жизнь казахстанцев

Информационная система «Параграф» подготовила информацию об изменениях, произошедших в казахстанском законодательстве в январе 2024 года, сообщает Zakon.kz.

**Завершен мораторий на проверки бизнеса**

1 января 2024 года завершился мораторий на проверки малого бизнеса и микропредпринимательства.

Он вводился с 1 января 2020 года и устанавливал запрет центральному государственным и местным исполнительным органам на проверки и профилактический контроль с посещением субъектов малого предпринимательства, в том числе субъектов микропредпринимательства, за исключением проверок, проводимых по 14 основаниям.

**Отмена ЕСП**

С 1 января 2024 года завершился период применения единого совокупного платежа (ЕСП). Основная цель введения ЕСП заключалась в привлечении самозанятых граждан в систему медицинского и социального страхования, а также пенсионного обеспечения временно на 5 лет (с 2019 по 2023 год).

ЕСП предназначен для самозанятых граждан, уплативших платеж, с доходом за календарный год не более 1175 МРП, осуществляющих предпринимательскую деятельность без регистрации в качестве ИП, оказывая услуги и реализуя продукцию личного подсобного хозяйства другим физическим лицам.

Вместе с тем лица, оплачивающие данный платеж, с нового года могут выбрать один из следующих режимов налогообложения при соответствии условиям:

- Специальный налоговый режим (СНР) на основе упрощенной декларации;
- СНР на основе патента;
- СНР с использованием специального мобильного приложения;
- СНР розничного налога.

При этом предусмотрена возможность занятия предпринимательской деятельностью без регистрации в качестве ИП, в случае если не используется труд наемных работников, а годовой доход не превышает 12 МЗП.

**Нацфонд – детям**

С 1 января 2024 года запускается проект «Нацфонд – детям», в рамках которого 50% инвестиционного дохода Национального фонда будет перечисляться на специальные счета детей до 18

лет в ЕНПФ.

Деньги можно использовать на улучшение жилищных условий (недвижимость можно приобрести в РК) или на образование (как в РК, так и за рубежом).

Перед запуском программы «Нацфонд – детям» 1 января 2024 года родителям рекомендовано обязательно проверить данные ребенка.

**Третий этап всеобщего декларирования**

С 1 января 2024 года вводится третий этап всеобщего декларирования, в рамках которого Декларацию об активах и обязательствах (форма 250.00) обязаны представлять руководители, учредители (участники) юридических лиц и индивидуальные предприниматели, а также их супруги.

Форму 250.00 нужно представить в органы государственных доходов не позднее 15 июля на бумажном носителе, 15 сентября – в электронном виде через web-приложение «Кабинет налогоплательщика» (cabinet.salyk.kz) или мобильные приложения e-Salyq Azamat, eGov mobile, Halyk.

После представления формы 250.00 в 2024 году с 2025 года данные лица должны ежегодно представлять декларацию о доходах и имуществе (форма 270.00).

Напомним, на первом этапе, с 1 января 2021 года, декларацию в рамках всеобщего декларирования представляли:

- лица, занимающие ответственную государственную должность, и их супруги;
- лица, уполномоченные на выполнение государственных функций, и их супруги;
- лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, и их супруги;
- лица, на которых возложена обязанность по представлению декларации в соответствии с Конституционным законом «О выборах в Республике Казахстан» и законами Республики Казахстан «О банках и банковской деятельности», «О страховой деятельности», «О рынке ценных бумаг», «О противодействии коррупции».

С 1 января 2023 года в Казахстане начался второй этап всеобщего декларирования, на котором декларацию об активах и обязательствах (форма 250.00) впервые представляли работники государственных учреждений и субъектов квазигосударственного сектора и их супруги.

**МРП, МЗП и другие расчет-**

**ные показатели**

Законом РК от 5 декабря 2023 года утвержден республиканский бюджет на 2024-2026 годы, в соответствии с которым с 1 января 2024 года установлены:

- минимальный размер заработной платы – 85 000 тенге;
- месячный расчетный показатель – 3692 тенге;
- минимальный размер государственной базовой пенсионной выплаты – 28 215 тенге;
- минимальный размер пенсии – 57 853 тенге;
- величина прожиточного минимума для исчисления размеров базовых социальных выплат – 43 407 тенге.

**Соцвыплаты по потере кормильца и утрате трудоспособности**

С 1 января 2024 года на 7% повышаются размеры социальных выплат из Государственного фонда социального страхования по случаям утраты трудоспособности и потери кормильца.

**Труд, трудоустройство, оплата труда**

С 1 января 2024 года граждане, занятые на работах с вредными условиями труда, получили право на специальную социальную выплату при достижении 55-летнего возраста.

В Трудовой и Социальный кодексы внесены соответствующие дополнения для повышения уровня социальной защиты граждан, работающих во вредных условиях труда.

Обязательными условиями назначения спецсоцвыплаты будут являться достижение 55-летнего возраста и наличие профессиональных пенсионных отчислений в ЕНПФ за последние 7 лет.

Выплата будет осуществляться до пенсионного возраста. Для получения спецсоцвыплаты нужно будет уйти с работы с вредными условиями труда.

**Специальная социальная выплата состоит из:**

- специальной профессионального государственного пособия;
- страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования;
- профессиональной выплаты за счет средств работодателя;
- пенсионной выплаты, сформированной за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов из единого накопительного пенсионного фонда.

Размер специального профессионального государственного

пособия ежемесячно составляет две величины прожиточного минимума.

**В Единые правила исчисления средней заработной платы внесены дополнения по определению порядка расчета средней заработной платы:**

- при суммированном учете рабочего времени;

Так, при суммированном учете рабочего времени средняя заработная плата работника, кроме оплаты листа временной нетрудоспособности, исчисляется путем умножения среднего часового заработка на среднеедневное количество рабочих часов и количество календарных дней события.

- для исчисления социального пособия по временной нетрудоспособности у работников, работающих по суммированному учету рабочего времени;

Средняя заработная плата для исчисления социального пособия по временной нетрудоспособности у работников, работающих по суммированному учету рабочего времени, определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов, пропущенных вследствие временной нетрудоспособности, по графику сменности (графику вахта), составленному работодателем, но не более нормальной продолжительности рабочего времени, установленной балансом рабочего времени на соответствующий год.

- для исчисления компенсационной выплаты за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, в т.ч. при суммированном учете рабочего времени.

При прекращении трудового договора работнику, который не использовал или использовал не полностью оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск (ежегодные трудовые отпуска), производится компенсационная выплата за неиспользованные им дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков).

Компенсационная выплата за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска производится в порядке, предусмотренном пунктом 7 правил, со следующего рабочего дня за датой прекращения трудового договора и подсчитываются рабочие дни (рабочие часы), приходящиеся на этот период, исходя из пятидневной или шестидневной рабочей недели.

При прекращении трудового договора работнику, который не использовал или использовал не полностью оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск (ежегодные трудовые отпуска), производится компенсационная выплата за неиспользованные им дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков).

Компенсационная выплата за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска производится в порядке, предусмотренном пунктом 7 правил, со следующего рабочего дня за датой прекращения трудового договора и подсчитываются рабочие дни (рабочие часы), приходящиеся на этот период, исходя из пятидневной или шестидневной рабочей недели.

тельности. В случае приобретения имущества в последующие годы эти доходы будут учтены при налогообложении.

Кроме того, при продаже товаров или оказании услуг предприниматели также обязаны выдавать чек покупателю.

При суммированном учете рабочего времени компенсационная выплата за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска производится в порядке, предусмотренном пунктом 7-1 настоящих Правил, исходя из баланса рабочего времени при пятидневной или шестидневной рабочей неделе.

Кроме того, установлено, что суммы, выплаченные работникам в случае простоя, не включаются в расчет средней заработной платы.

**Документирование населения**

С 1 января 2024 года госпошлина за выдачу паспорта объемом 24 страницы составит 4 МРП (14 768 тенге, для детей до 16 лет), 48 страниц – 12 МРП (44 304 тенге).

За выдачу удостоверения личности гражданина Республики Казахстан в связи с его утратой в течение года более двух раз – 1 МРП (3692 тенге).

Аналогичные поправки внесены и в Правила оказания государственной услуги «Выдача паспортов, удостоверений личности гражданам Республики Казахстан».

Также вводятся образцы паспортов 24 и 48 страниц.

**ОПВР**

Позапное введение обязательных пенсионных взносов работодателя (ОПВР) начнется с 2024 года.

С 1 января 2024 года вводятся обязательные пенсионные взносы работодателей (ОПВР) за счет собственных средств в пользу своих работников, начиная с 1,5% в следующем году до 5% к 2028 году.

При уплате ОПВР в составе единого платежа доля ОПВР в ставке единого платежа с заработной платы составляет с 1 января 2024 года 7,0%.

Данная мера направлена на поддержку молодого поколения казахстанцев, размеры пенсий которых будут напрямую зависеть от их пенсионных отчислений. Их пенсия будет складываться из трех компонентов: базовой пенсии от государства, накопительной – за счет своих отчислений в Единый накопительный пенсионный фонд, и условно-накопительной – за счет взносов работодателей.

Введение ОПВР в особенности актуально для граждан, которые не имеют солидарного стажа (до 1998 года), либо чей стаж в солидарной системе незначителен.

Необходимо отметить, что расходы работодателя по уплате ОПВР в соответствии с Налоговым кодексом отнесены к вычетам из налогооблагаемого дохода. Соответственно, нагрузка на работодателя останется на приемлемом уровне.