

## К 95-летию района «Главное - лад и согласие...»



**Иван Михайлович Ребрик более двадцати лет работал на автотранспортном предприятии № 1, одном из крупнейших предприятий региона.**

Родился он в поселке Кушмурун Семиозерного (Аулиекольского) района.

- Первое детское воспоминание связано с проводами отца на фронт, - начинает беседу Иван Михайлович. - Он ушел на войну в 41-м, вернулся в 46-ом с ранениями, которые давали о себе знать всю жизнь. После войны отец трудился на железной дороге специалистом по ремонту подвижных составов. Мама не работала, воспитывала

нас, вела домашнее хозяйство.

Окончив среднюю школу, юноша поступил в Кустанайский автодорожный техникум на отделение «ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта». В тот период времени профессия шофера была очень популярной. В особенности нравилась молодому человеку кожаная форма, как у летчиков.

Время было хорошее и интересное. Дружил с соседской девушкой, ходили вместе на танцы, в кино. Потом поженились. Жили не в роскоши, но на жизнь хватало.

Свою трудовую жизнь Иван Михайлович начал на Кушму-

рунской автобазе слесарем. Затем работал шофером, механиком, мастером. Оценив накопленный опыт и знания, руководство предприятия назначило его главным инженером.

В 1970 году его, как ответственного специалиста, перевели в Житикаринское автотранспортное предприятие № 1 Кустанайского управления № 2. После небольшого периода времени Иван Михайлович стал директором этого предприятия. В этой должности он проработал около 25 лет.

С ностальгией вспоминает ветеран время работы на родном предприятии. В те годы на большой территории работали мастерские, столовая, магазин, клуб. В коллективе трудились более 400 человек, занимались перевозками грузов, продуктов, обслуживали весь район.

Автопарк насчитывал около 120 - 130 машин. Водители участвовали в уборке урожая, перевозке зерна, кормов, строительных материалов.

В трудные 90-е годы, будучи руководителем большого предприятия, Иван Михайлович делал все возможное, чтобы сохранить коллектив. Для этого под его руководством грамотно организовывался товарооборот, удалось даже наладить выпуск круп. Люди брали отходы, кормили скот. Вот так и выживали.

В тесном сотрудничестве АТП-1 работало со строительной организацией «КазАсбестСтрой». Возводились новые

микрорайоны города, строились дома в селах. Это давало возможность обеспечивать работников предприятия жильем, в чем несомненная заслуга Ивана Михайловича Ребрика как опытного руководителя.

С горечью говорит Иван Михайлович, что не получилось сохранить предприятие. Оно, как и многие в те лихие годы, перестало существовать.

Неторопливый темп речи моего собеседника, чуть приглушенный голос настроили на откровенную беседу, каждое сказанное слово звучало убедительно, и ему верилось.

- Счастливые моменты моей жизни связаны с созданием семьи, рождением сыновей, - продолжает разговор Иван Михайлович. - Конечно, вспоминая прожитые годы, немного грущу. Два года как нет рядом со мной моей верной подруги, моей супруги. Она долгое время работала учителем в школе № 4, вела уроки домоводства. Очень любила цветы, они и сейчас по весне радуют своим цветением. Но я стараюсь не оглядываться назад, смотреть вперед. Что было, то прошло. Главное - жить по совести. Я спокоен, потому что честно работал, старался не забывать о людях, которыми руководил и которые верили в меня.

Очень важные слова были сказаны моим собеседником об отношениях между людьми:

- Главное - согласие. Тогда все можно преодолеть, - считает

ветеран.

- В сегодняшней жизни тоже есть хорошие моменты. Пусть будут здоровы дети, внуки, правнуки. А мы, старшее поколение, должны говорить им о важности сохранения в себе человеческих качеств. Недаром в народе говорят: «Что посеешь, то и пожнешь». Материальные блага - это не самое главное, главное - покой в душе и чистая совесть. Злобы не должно быть, она разрушает человека.

Несмотря на происходящие изменения в сегодняшней жизни, Иван Михайлович не теряет оптимизма, видит в ней много положительного.

Ветеран старается не скучать. Сейчас много времени уделяет огороду, в котором идеальный порядок. Заботы требуют и верный пес. Во дворе висится ель, посаженная более сорока лет. Как сказал хозяин, она претендует на статус самого высокого дерева в городе.

Говорят, мужчина в своей жизни должен сделать три дела: воспитать сына, посадить дерево, построить дом. Все это в полной мере осуществил Иван Михайлович Ребрик.

Брат Ивана Михайловича, Василий Михайлович, тоже посвятил себя рабочей профессии. Многие годы он водил железнодорожный состав по маршруту Кустанай - Житикара.

Вот такая транспортная династия.

Тогжан ЖАМАНКУЛОВА.

### РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОГРАММ

## О реализации Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы



**Цели разработки Национального проекта:**

- обеспечение качественных изменений в структуре предпринимательства;

- развитие малого бизнеса в целях повышения занятости населения;

- опора на средний бизнес - драйвер диверсификации отраслей экономики;

- комплексное развитие конкуренции - равные условия для субъектов предпринимательства.

Путем реализации мероприятий по обеспечению занятости населения в рамках национального проекта по развитию предпринимательства в текущем году планируется охватить мерами занятости 1913 человек.

Всего в Центр занятости населения с начала 2023 года обратилось 920 человек, оказано мер по трудоустройству - 706 человек.

**Задачами Национального проекта по развитию предпринимательства являются:**

- краткосрочное профессиональное обучение, в т.ч по заявкам работодателей, и обучение

на рабочем месте;

- трудоустройство на постоянные и временные рабочие места;

- выдача грантов на реализацию новых бизнес-идей.

На 22.05.2023 года на краткосрочное обучение по заявкам работодателей при плане 18 направлен 1 человек, обучение на рабочем месте - при плане 8 направлены 8 человек. Онлайн-обучение на ЭБТ прошли 20 человек.

Трудоустроено на субсидированные рабочие места 144 человека, из них на социальные рабочие места - 14 человек, на молодежную практику направлены 7 человек, на общественные работы - 101 человек, по проекту «Первое рабочее место» - 3 человека, по проекту «Серебряный возраст» - 19 человек.

Трудоустроено на постоянные рабочие места: при плане 1192 человека трудоустроены 559 человек.

Обучение основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес»: при плане 60 человек фактически приступили к обучению 43 человека, из них завершили обучение 24

человека.

Выдача грантов на реализацию новых бизнес-идей: план - 8 человек.

В целях реализации поручения Главы государства Министерством труда и социальной защиты населения РК утверждены правила льготного микрокредитования для молодых людей в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 - 2025 годы, вступившие в силу с 1 января 2023 года.

Правилами предусмотрено предоставление на конкурсной основе микрокредитов для молодых людей в возрасте с 21 года до 35 лет, желающих начать предпринимательскую деятельность либо занимающихся предпринимательством.

Кредиты будут выдаваться через АО «Аграрная кредитная корпорация». Номинальная ставка вознаграждения - не более 2,5% годовых. Максимальная сумма займа - до 5 млн тенге, с обязательным условием наличия залогового обеспечения.

Срок кредитования составляет до 5 лет для любых целей, за исключением животноводства. Для этого направления деятельности - до 7 лет.

Также предусмотрен льготный период по погашению основного долга и вознаграждения, который составляет не более 1/3 (одной трети) продолжительности срока микрокредитования.

В текущем году предусмотрено выдача 5 кредитов, в настоящее время 1 человек получил кредит на развитие животноводства, еще 2 заявки находятся на рассмотрении в АО «АКК».

**А. ЕРЖАНОВ, директор КГУ «Центр занятости населения» ГУ «Отдел занятости и социальных программ акимата Житикаринского района».**

## Пенсионеры смогут снять все накопления в ЕНПФ на покупку жилья и лечение с 1 июля



**В Казахстане с 1 июля 2023 года пенсионерам по выслуге лет, имеющим пенсионные накопления в Едином накопительном пенсионном фонде, предоставляется право на использование всей суммы пенсионных накоплений на улучшение жилищных условий или оплату лечения, сообщает Zakon.kz.**

Как сказано в сообщении Министерства труда и соцзащиты населения, с 1 июля пенсионеры по выслуге лет могут обратиться через сайт ЕНПФ за единовременными пенсионными выплатами в АО «Жилищный строительный сберегательный банк «Отбасы банк» или банки второго уровня для использования накопленных средств на улучшение жилищных условий.

«Для использования единовременных пенсионных выплат на лечение необходимо обратиться только в АО «Жилищный строительный сберегательный банк «Отбасы банк» посредством вышеуказанной интернет-платформы», - отметили в ведомстве.

Стоит отметить, с 1 января 2021 года казахстан-

цам предоставлено право на использование части своих пенсионных накоплений на такие социальные цели, как улучшение жилищных условий или оплата лечения.

Воспользоваться этим правом могут следующие категории:

1. работающие граждане, имеющие пенсионные накопления в ЕНПФ. Они смогут использовать часть суммы, превышающей «порог минимальной достаточности»;

2. состоявшие пенсионеры, пенсия которых составляет не менее 40% от размера утраченного дохода (ранее получаемой заработной платы). Они смогут использовать до 50% оставшейся в ЕНПФ суммы пенсионных накоплений;

3. граждане, уже оформившие себе пенсионный аннуитет и имеющие еще накопления, - в пределах оставшейся в ЕНПФ суммы пенсионных накоплений.

«Данная норма охватывает как работающих граждан, так и лиц, уже являющихся пенсионерами». Также ранее сообщалось, что с 1 июля 2023 года пособия семьям с детьми будут выплачиваться по новым правилам.