

Год рабочих профессий

Химики, лирики и... любовь к танцам



Открывая кран с водой, мы вряд ли задумываемся о тех, кто причастен к тому, чтобы жизненно необходимый продукт поступал в наши дома чистым и безопасным.

Продолжая рубрику о представителях рабочих профессий, предлагаем нашим читателям интервью с оператором хлораторных установок водоочистных сооружений ГКП «Житикаракомунэнерго» Натальей Юрьевной Кирязи.

Мое первое знакомство с собеседницей состоялось заочно. Я узнала о ней немного из поздравительного обращения профсоюзного комитета предприятия по случаю юбилея сотрудницы.

«Уважаемая Наталья Юрьевна! За годы работы на предприятии Вами пройден большой жизненный путь. Вашу работу отмечают высокая компетентность и ответственность за порученное дело, требовательность и настойчивость сочетаются с душевной добротой и пониманием.

Многие годы являясь членом профсоюзного комитета, Вы умело решали социально-экономические вопросы в интересах членов профсоюза, организовывали и проводили культурно-массовую работу на предприятии.

Вы легко находите общий язык с коллегами, обладаете большими организаторскими способностями.

Спасибо Вам за добросовестный труд!»

Наша личная встреча состоялась на рабочем месте героини публикации. Приятных удивлений от знакомства с коллективом лаборатории, где она трудится, было немало. В уютных кабинетах – много цветов, чистота и приветливые лица сотрудников. Все это располагало к душевному разговору.

По традиции беседа на-

чалась с вопроса о малой родине.

Наталья Юрьевна родилась в нашем городе. Окончила школу № 7. Любовь к танцам, зародившаяся в школьные годы, стала причиной поступления в Челябинское областное училище культуры. Окончив учебу по специальности «руководитель хореографического коллектива», девушка пришла работать в родную школу в качестве хореографа.

В нашей судьбе иногда происходят крутые перемены. Вот и в жизни моей собеседницы хореография сменилась на рабочую профессию. Причиной стала созданная семья, которая требовала внимания и более размеренного рабочего времени. Находясь в декретном отпуске, Наталья окончила курсы операторов водоочистных сооружений и в августе 1997 года была принята оператором хлораторных установок участка ВОС-2.

В первые дни работы молодую сотрудницу не покидала мысль, что ее пребывание здесь ненадолго. Однако недаром говорят, что нет ничего более постоянного, чем временное. Поначалу было, конечно, нелегко, но привыкшая ко всему относиться с большой ответственностью, Наталья Юрьевна в скором времени стала одной из лучших сотрудниц предприятия. Промелькнувшие двадцать семь лет стали временем приобретения опыта, а коллектив предприятия уже давно стал родным.

Слушая рассказ собеседницы о ее работе, я вспомнила школьные уроки химии с пробирками и реактивами. Их здесь немало.

Мои вопросов было также достаточно много: и про хлор, который является очистителем воды, и про давление, и про температуру, и еще про многое другое. Наталья Юрьевна терпеливо объясня-



ГОД РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

ла, какие этапы проходит поступающая сюда вода, прежде чем в чистом виде прийти к потребителю.

Работа на участке по-сменная. Задача коллектива смены - отслеживание всех процессов очистки воды, соблюдение установленных параметров качества продукции. Функционирование участка осложняется во время паводка. Нестандартной ситуацией является отключение электроэнергии, вследствие чего останавливается работа насосов и прекращается подача хлора.

Как сказала Наталья Кирязи, главное качество, необходимое для работника ВОС, - ответственность и предельная внимательность.

Слаженная работа коллектива предприятия - залог получения чистой воды, жизненно необходимой населению города. Значимость труда работников ВОС трудно переоценить. Для повышения их профессионализма проводятся регулярные учения.

Поистине, ничего в нашей жизни не случается зря. Любовь к танцам никуда не ушла, и в 2005 году Наталья Юрьевна создала танцевальный коллектив «Хрустальный родничок» из числа работников предприятия, который радовал зрителей более пятнадцати лет. Это время было наполнено радостью творчества, энтузиазмом, прекрасными эмоциями. За высокое исполнительское мастерство, большой вклад в развитие культуры района творческий коллектив неоднократно награждался дипломами, благодарственными письмами, грамотами и ценными призами.

Наталья Юрьевна и сейчас верна своей любви к хореографии, обучает детей этому прекрасному виду искусства.

За большой вклад в развитие профсоюзной жизни предприятия в 2017 году Н. Ю. Кирязи награждена медалью общественного объединения «Отраслевой профессиональный союз работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства».

Большой мотивацией к работе является семья Натальи Юрьевны: супруг Евгений, сын Григорий и дочь Ксения. Хотя дети живут, учатся и работают в Челябинске, родной город не забывают.

Заканчивая рассказ о замечательной работнице ВОС-2, нельзя не сказать несколько слов о работе профсоюзной организации предприятия ГКП «Житикаракомунэнерго», главное в работе которого - предельное внимание к человеку труда. Бессменный профсоюзный лидер Надежда Рахимовна Долгийер с нескрываемым восхищением показала мне внушительные фотоальбомы. На снимках запечатлены удивительные моменты богатой истории жизни предприятия.

Тогжан ЖАМАНКУЛОВА.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

31 марта состоялось заседание акимата района.

* Руководитель отдела занятости и социальных программ Т. А. Жабулов выступил с информацией об оказании социальной помощи, исполнении индивидуальных программ абилитации и реабилитации, обеспечении доступной среды для лиц с инвалидностью.

Так, план финансирования адресной социальной помощи

на текущий год составляет 202 241 тысячу тенге, государственной социальной помощи - 11 822 тысячи тенге.

* О совместных мероприятиях по расширению налогооблагаемой базы и противодействию теневой экономике за прошедший год информировал руководитель Управления государственных доходов района Е. Т. Ермухамедов.

Тогжан ЖАМАНКУЛОВА.

Казахстан уступил почти всем странам СНГ по качеству

здравоохранения



Очередной тревожный сигнал: Казахстан занял 78-е место из 110 в мировом рейтинге систем здравоохранения по версии CEOWORLD Magazine.

Для сравнения:
- Россия — 57-е место;
- Узбекистан — 67-е;
- Кыргызстан — 72-е.

Мы уступаем практически всем странам СНГ и Центральной Азии. Ниже Казахстана оказался только Туркменистан — 95-е место.

И это при том, что за январь-февраль 2025 года на развитие медицины в стране потрачено 50,1 млрд тенге. Однако проблемы остаются те же:

• За два месяца 2025 года в Казахстане зарегистрировано 1300 административных правонарушений в сфере медицины — на 43% больше, чем в прошлом году.

• Из них 1200 случаев — нарушение законодательства об обязательном социальном ме-

дицинском страховании.

• Уровень доверия населения к системе здравоохранения остается низким.

Причины, по мнению аналитиков, комплексные:

- нехватка квалифицированных специалистов;
- устаревшая инфраструктура больниц и поликлиник;
- слабый контроль за качеством медуслуг;
- перегруженность врачей и недостаточная цифровизация процессов.

По данным журнала, лидерами рейтинга стали Тайвань, Южная Корея и Австралия — страны, где система здравоохранения ориентирована на пациента, профилактику и современные технологии.

Вывод очевиден: проблема не только в финансировании. Без реальных реформ и контроля никакие вложения не изменят ситуацию.

Источник: Forbes.kz

Для чего предоставляются гранты?

Государственный грант в размере 400-кратного месячного расчетного показателя - это стартовый капитал, который предоставляется на безвозвратной основе для запуска и развития нового бизнеса.

Средства грантов дают возможность гражданам, относящимся к социально уязвимым группам населения, реализовать свой бизнес-потенциал, наладить и развивать производство, тем самым обеспечить себя постоянным доходом.

Гранты выдаются только на развитие следующих направлений: приобретение необходимого инвентаря, орудий труда, технологического оборудования, животных, скота, птицы, саженцев, кустарников, семян, рассады, оплата аренды помещений.

Гранты не предоставляются на потребительские цели, погашение кредитных займов, приобретение и строительство жилой недвижимости, приобретение земельных участков, производство подакцизной продукции.

Основные условия для получения грантов

* Получатель гранта должен относиться к одной из следующих категорий занятости:

- Зарегистрированные без-

работные.

- Индивидуальные предприниматели до 3 лет.

* Относиться к одной из следующих социальных категорий:

- Многодетные лица - получатели пособия по многодетности (супруг, супруга).

- Переселенцы и их трудоспособные члены семьи.

- Лица, получающие пособие воспитывающих ребенка-инвалида (супруг, супруга).

- Малообеспеченные лица - получатели адресной социальной помощи и их члены семьи.

- Получатели социального пособия по случаю потери кормильца.

- Лица с действующим статусом кандидата.

- Лица с инвалидностью.

* Иметь сертификат об обучении основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес».

* Не являться на момент проверки статуса участником активных мер содействия занятости, кроме участников добровольного переселения (с юга на север).

За более подробной информацией обращаться в Филиал «Карьерный центр Житикарского района» по адресу: г. Житикара, ул. Асымбаева, 51, каб.1. Телефон: 2-12-21.